

21. BULETINA

2026ko ekaina

argia
fundazioa



argi berriak



www.argiafundazioa.org

KUDEA KETA



AZKEN HILABETEETAN, KUDEAKETA ESTRATEGIKOAREN ARLOAN, 2025EKO ZIKLOA ITXI ETA 2026KO PLAN BERRIAK MARTXAN JARTZEA IZAN DUGU HELBURU.



Alde batetik, Argia-ren prozesu bakoitzak 2025ean egindako lana ebaluatu du, lortutako aurrerapenak eta hobetu beharreko alderdiak identifikatuz. Azterketa komun horretatik abiatuta, **2026rako helburu eta kudeaketa-plan berriak zehaztu ditugu**, eta ziurtatu dugu gure eguneroko lana bat datorrela 2025-2029 Plan Estrategikoan jasotako ikuspegiarekin eta erronkekin.

Gure lana hobeto antolatzeko, hainbat koordinazio-gune eta gune sistematiko ditugu. Alde batetik, **batzorde** batzuk gai espezifikoek arduratzen dira (berdintasuna, euskara edo konpromiso soziala, esaterako), eta aukera ematen dute jarduera koordinatzeko, informazioa partekatzeko eta egiten denaren jarraipena egiteko.



Bestalde, azken aldi honetan urrats garrantzitsua eman dugu plan berriak txertatuz, eguneroko jarduera eta aurre egin nahi diegun **erronka berriak** hobeto egituratzen laguntzeko. Ahalegina eskatu duen prozesua izan da, baina argitasun eta koordinazio handiagoarekin lan egiteko aukera ematen ari zaigu.

ALDI HONETAN, GAINERA, BI HELBURU GARRANTZITSUTAN SAKONDU DUGU

1.

Alde batetik, **etorkizuneko apustu estrategiko nagusiak identifikatzen lan egin dugu**, hala nola egoera konplexuagoak dituzten pertsonentzako esku-hartze eredu berriak garatzea edo **prestakuntzarekin eta baliabide komunitarioekin** lotutako jarduera-ildo berriak bultzatzea. Lan horri esker, ikuspegi globalagoa izan dugu eta egiten dugunaren **eragina**, positiboa eta negatiboa, hobeto ulertzen eta kudeatzen lagundu digu.

2.

Bestalde, aurrera egin dugu egiten dugunaren eta sortzen dugun eraginaren **kontakizun argia eraikitzen**, harremanak ditugun pertsonen eta taldeen egokituta, hala nola familiei, erabiltzaileei edo administrazio publikoei

ALDI BEREAN, ERAKUNDEARENTZAT FUNTSEZKOAK DIREN ESPARRUETAN LAN EGITEN JARRAITU DUGU, BESTEAK BESTE:

- **Zabalduz etxeko laguntza-zerbitzuaren plaza kopurua handitu** egin da, 20 plaza izatetik 25 izatera igaro da, eta pertsona gehiagorengana iristea eta behar berriei erantzutea ahalbidetu du.
- **2026ko Berdintasun Plan berria** bultzatzea, erakundearen, zerbitzuetan eta proiektuetan genero-ikuspegia txertatzen aurrera eginez, bai eta aniztasunarekin eta inklusioarekin lotutako ildo berrietan ere.
- **Oinarritzko BIKAIN ziurtagiria** lortzea, **euskararekin** dugun konpromisoa gure nortasunaren funtsezko zati gisa aitortzen duena.



- **Enkarterri Greenen auditoria** gainditzea, erantzukizun sozialari lotuta.
- Garapen Iraunkorreko Helburuak Euskalitekin alderatzen parte hartzea, Euskadi Agenda **2030 Sariaren "Bidean" aitortpena lortuz**. **Sari horrek GJHen integrazioan** egindako aurrerapena baloratzen du.

Era berean, ahalegin handia egiten jarraitzen dugu **dirulaguntzak kudeatzen eta finantzabide berriak bilatzen**, horietan definitutako ildo estrategiko berrietako batzuk txertatuz eta babesak sendotuz, hala nola **Rural Kutxarekin** datozen hiru urteetan Gizarte Kluba **finantzatzeko sinatutako hitzarmena**.



Egoitzak

- ✓ **Segurtasunak** profesionalen prestakuntza-espazioen zati handi bat hartu du, are gehiago jarduera ziurtatzeko urtea dela kontuan hartuta. **Segurtasun-sistematika** behar bezala betetzeko enfasi berezia jartzen ari gara. Erabiltzaileak balizko arriskuen detekzioan txertatuz, dinamiken eta hausnarketen bidez. Parte-hartzea % 80koa da.
- ✓ **Prebentzio-enpresarekiko harremana sistematizatu dugu**, zalantzak argitzeko eta protokoloak betetzeko.
- ✓ **Positiboki balioesten dugu egoitzetako batzarren dinamika**; izan ere, baliabidearen kudeaketari lotutako eskaerak eta erabakiak ugaritu egin dira. Erabiltzaileak partida ekonomikoak izaten hasi dira, eta haien erabakia guztiz loteslea da.
- ✓ Laneko **3 ingurumen-batzar** ezartzen dira baliabidean, eta ingurumen-konpromisoko batzordearekin koordinatzen dira. Jardueren diseinua oso harrera ona izaten ari da.
- ✓ **Erabiltzaileen eta profesionalen ordezkaritza dugu erakundeko batzorde guztietan.**



Lagundutako etxebizitzak

Bestalde, Miribilla inguruan "**Pachamama**" izeneko **ingurumen- eta gizarte-batzordea eratu da**, gutxi gorabehera zazpi pertsonak osatua eta Naioak emana. Batzorde hori ingurumen eta gizarte batzordearekin eta etxebizitzaren prozesuarekin koordinatzen da, komunitatean ingurumenarekin lotutako hainbat ekintza modu lerrokatuan garatzeko helburuarekin. Duela gutxi 3R-ei buruzko prestakuntza egin dute.

Era berean, prozesu-taldean **aliantzak ezartzeko sistematika lantzen hasi gara**, identifikatutako erronkei erantzuteko bide gisa. Esparru horretan, Etxebizitza Lagunduen interes-taldearen mapa definitu dugu, eta identifikatutako erronketako bat interes-talde batekin lotu dugu





Ospitalea

Era berean, ingurumenarekin konprometitutako Popeyes taldeak egindako lan handia azpimarratu nahi dugu, baliabide barruan zein kanpoan parte-hartzea bultzatzen baitu. Erabiltzaileei zuzendutako jardueren eta prestakuntzaren bidez, gure jardueraren eta haren ingurumen-inpaktuaren kudeaketa arduratsuagoa sustatzen dute.

Erabiltzaileak eta profesionalak prestatzen gara gure erkidegoan sarea ehuntzen jarraitu ahal izateko, erabiltzaileen interesei eta beharrei erantzungo dien helburu komun batekin batera lan eginez, bizitza ahalik eta osoena goatzera bideratuta.



Azkenik, eta ez horregatik garrantzi gutxiagokoa, segurtasunaren arloan aurrera egiten jarraitzen dugu, urtean zehar planifikatutako prestakuntza- eta kudeaketa-ekintzen bidez segurtasunaren kultura sendotuz, erabiltzaileei zein prozesu osoko profesionali zuzenduta.



Klub soziala

- **G20ko taldea Klub Sozialari buruzko kontakizunean** ari da lanean, errekurtsioa aurkezteko hurrengo konpromisoetarako.
- Gaur egun, **14 boluntario eta praktiketako pertsona** daude Gizarte Klubean.
- Gure prozedurak berrikusten ari gara, beharrezkoak direnak eguneratzeko. Amaitzean, prozesuaren dokumentua berrikusiko da, eguneratuta egon dadin eta ahalik eta gehien egokitu dadin Klub Sozialaren errealitatera.
- **Bazkideen parte-hartzeak gora egiten jarraitzen du.** Gaur egun, 14 bazkidek Klubeko hainbat jarduera autokudeatzen dituzte (irakurketa tailerra, idazketa tailerra, historiari buruzko hitzaldiak, ortografia tailerra, jolas txapelketak, beste batzuekin jarduerak, etab.).
- **Espazioa eraberritzen ari da** (pintura, berniza, altzari berriak, birbanaketa...), espazioa bazkideen aisialdi-beharretara eta gustuetara egokitu ahal izateko. Kluba bera ari da margotzen, eta bazkide batek gidatzen du jarduera hori.
- **Gure aliantzak handitzeko lanean ari gara.** Azken hilabete hauetan, Algortako Jai Batzordeko Talde Eragilean sartu gara; bazkide talde batek interes handia du talde horretan parte hartzeko.
- **Bazkide talde batek aktiboki parte hartzen du** Argia-ko hainbat lantaldetan: Gizarte eta Ingurumen Konpromisorako Batzordea, Eskubideen Urraketaren Batzordea, Argia Kudeatzen, Aktibismoko Pilotua, Binilo Irratia, Ate Irekien Jardunaldiak...

BERRIKU NTZAETA EZAGU TZA



BERRIKUNTZATIK ETA EZAGUTZATIK ABIATUTA, BI ILDO PARALELOTAN LAN EGIN DUGU



Alde batetik, **hobeto ulertzen saiatu gara zein diren Argia-ren erabiltzaileen egungo beharrak**, baina baita osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonenak ere, Argia-ren bezeroak izan ala ez. Horrela, gure interes-taldeak aktiboki entzun ditugu (erabiltzaileak, profesionalak, ingurune afektiboa, beste erakunde batzuk, hala nola Aldundia, RSMB, Avifes...), ezagutzatik eta berrikuntzatik erantzun beharreko erronkak identifikatzeko



Bestetik, **ezagutza agerian uzten eta konponbideak bilatzen** saiatu gara, gure interes-taldeekin eta, bereziki, erabiltzaileekin batera berrikuntzak egiten, balioa emango duten erantzunak sortuz.

Lehen seihileko honetan planak abiarazi ditugu, akordioak ezarri ditugu, eta, laburbilduz, urte osoko lanaren oinarriak finkatu ditugu. Eskerrik asko guztioi agerian jartzen ari garen elkarlanerako espirituagatik.



Egoitza

EGOITZA EZAGUTZA



Egoitzak trukatzeko eta sentsibilizatzeko jardunaldietan gure egoitzetako bat landa-ingurune batean irekitzeari buruzko jardunbide egokia aurkezten dugu, ingurune komunitarioa ezagutzearen, errespetatzearen eta zaintzearen garrantzian arreta jarritz. Izan ere, elkarrekin bizitzeko ikasteak esan nahi du baliabideen ezarpen berri bakoitza egiturazko oztopoak murrizteko eta komunitate inklusiboagoetarantz aurrera egiteko aukera ere badela.

Segurtasunari dagokionez, **prestakuntza-plana egoiliarrekin batera zabaltzen dugu**, arriskuak identifikatzera eta segurtasun-intzidentziak detektatzera eta jakinarazten inplikatzera bideratutako partaidetza-dinamiken bidez.

EGOITZA BERRIKUNTZA



Ingurune afektiboarekin komunikatzeko sistematika berri bat abian jartzen dugu, harreman hurbilagoa, parte-hartzaileagoa eta irisgarriagoa ahalbidetzeko. Berrikuntza gisa, WhatsApp komunitate bat sortu dugu, arreta-ereduari, egoitzen funtzionamenduari, arduradunei eta egindako jardura esanguratsuei buruzko informazioa partekatzeko. Kanal horrek, halaber, familiei hurrengo ekitaldietan eta topaguneetan parte hartzera hurbiltzeko eta gonbidatzeko balioko du.

Gainera, egoitzetan harrera-prozesuak hobetzeko pilotu bat abiarazi genuen. Lehen fase honetan, egoiliarrekin entzuteko prozesu bat garatu dugu, beharrak eta proposamenak identifikatzeko, profesional berriak modu seguruagoan, hurbilagoan eta eraginkorragoan sar daitezzen.





Viviendas con apoyo

LAGUNDUTAKO ETXEBIZITZAK
BERRIKUNTZA



Espazio berriak eskaini nahi ditugu, pertsonak interesatzen zaizkien gaitan parte hartzeko, iritzia emateko eta erabakitze aukera izan dezaten. Eta, gainera, profesionalak eta erabiltzaileak elkarrekin ikastea eta desberdin ikusteko aukera izatea. Horregatik, Miribilla inguruan **"Pachamama" Gizarte eta Ingurumen Batzordea** jarri da martxan. Bertan 6 pertsonak parte hartzen dute, ingurumenaren zaintza eta konpromiso soziala sustatzeko prestatzen ari direnak.

Gainera, 8 pertsonak parte hartzen dute **Erkidegoan parte hartzeko aukerak sustatzeko proiektu pilotu batean**. "Getxo Zurekin" taldeko pertsona baten laguntza dute prestakuntza jasotzeko eta beste erakunde batzuekin sarea egiteko.

Lagun ditugun pertsonen **kezka espiritualei ere erantzun** nahi diegu. Une honetan, IHko eremu bakoitzean antolatutako taldeetan, 26 pertsona inguru ari dira Espiritualtasun proiektuan parte hartzen.

Bestalde, lanean ari gara **erabiltzaileek VA baliabidearen kudeaketan parte-hartze handiagoa izan** dezaten eta guztion artean hobetu ahal izan dezaten. Ordezkaritaldia 12 pertsona inguruk osatzen dute, eta prozesu-taldearekiko harremana sendotzen ari da: arreta-esparruko zenbait prozedura berrikusten hasi dira (PUen "Eskubideak eta Betebeharrak" eta "Nola nahi dut ni artatzea"), eta enkarguak eta elkarrekin lantzen diren proposamenak dakartzate.



Erakunde sendoa gara eta **iraunkortasuna bermatu** nahi dugu. Horregatik, prozesu-taldean beharrezkotzat jotzen dugu gure funtzionamendua hobetzea eta gure egituraren zurruntasuna murriztea, kritikotzat jotzen ditugun beharrei erantzun ahal izateko. Hori errazteko, Emanaldiko coach baten laguntza dugu.

Queremos estar preparados para **acompañar a personas con nuevas necesidades** y por eso, una profesional de Recurso de VA está participando en el proyecto piloto sobre Patología Dual.



Behar berriak dituzten pertsonen laguntzeko prest egon nahi dugu, eta horregatik, VA baliabideko profesional bat patologia dualari buruzko proiektu pilotuan parte hartzen ari da. Gainera, hilabete honetan, erabiltzaile-talde bat **gogobetetze-inkestak** egiten hasiko da. Ondoren, lankideek erantzungo dute, eta hobetu beharreko arloak identifikatzeko balioko digute, pertsonak pozik egon daitezen jasotako laguntzarekin, bizi-proiektuaren garapenarekin eta osasunaren egonkortasunarekin.

Hilabete honetan ere, **familiei dei egitea aurreikusi dugu**, haien gogobetetzea eta kezkak ezagutzeko eta urtean zehar egindako lana partekatzeko.



Ospitalea

OSPITALEA BERRIKUNTZA



Erabiltzaileek hainbat espazio eta lantaldetan parte har dezaten bultzatzen dugu, gure arreta-ereduarekiko balio- eta koherentzia-palanka gisa:

Entzuteko prozesua:

Erabiltzaileek elkarriketa erdiegituratu baten teknikarekin elkarriketatzen dituzte beren lankideak espazioetan, narratibak entzuteko eta horizontaltasunetik galdetzeko nola imajinatzen duten beren beharrei eta igurikimenei erantzungo dien eguneko ospitale bat. Zer aldaketa egin daitezkeen uste dute profesionalek, eta nola hobetu dezakegun bizi-proiektuei beren osotasunean laguntzeko dugun modua.

Bizi Kalitatea: Taldea iaz hasi zen eta jarraitzeko eskatu zuen, ematen duten balioa ikusita talde egonkor gisa finkatu da. Iaz Bizi Kalitatearen dimentsioei buruz hitz egin zuten, aurten euren interesak aztertuko dituzte eta Josi ta Josiren taldea elikatuko dute Eguneko Ospitalearen barruan zein kanpoan erantzuna nola eman pentsatzeko.

Josi ta Josi: Lokailu komunitarioen talde mistoa Naiomi "Getxo Zurekin" ek emandako bi formazioarekin hasi zen filmatzen. Ingurunea mapeatzen da, eta Bizi Kalitateko taldearekin koordinatuta, ingurunearekin harremanak bilatuko ditugu, erabiltzaileen interesei erantzuteko.

Delegatuen taldeak egitura aldatu du kudeaketa- eta prestakuntza-enkarguei erantzuteko, prozesu-taldearekin batera diseinatuta. Gainera, parte-hartzaileen kopurua handitu eta beren misioa berrikusten dute.

Pilotuak, erabiltzaileek egin duten entzute-prozesua, profesionalen hausnarketarekin batera, Eguneko Ospitalean egiten ari diren bi piloturen hurrengo urratserako abiapuntua da. Bata ospitalerako arratsaldetako asistentzia hobetzeko eta bestea hezitzaileen unitatearen autokudeaketa indartzeko.

Iaz proiektu pilotu gisa planteatu zen **familien talde terapeutikoa** jarduera gisa integratu da eguneko ospitalean.

Bestalde, **arazoak konpontzeko taldeko tailerra eta aurre egiteko trebetasunak:** Egunerokoan, pertsona guztiok ditugu ondoeza eragiten diguten zailtasunak eta arazoak. Tailer honetan tresnak eskaintzen dira emozioek nola eragiten diguten eta erabakiak lasaitasun eta oreka handiagoz nola hartu ulertzeko.





Klub soziala

KLUB SOZIALA
BERRIKUNTZA



Gizarte Klubean bi ildo lantzen ari gara bazkideen esperientzia hobetzeko

1.

Alde batetik, batzarraren funtzionamendua berrikusten ari gara, pertsona guztien **parte-hartzea sustatuko** duen lan-dinamika bat sortu ahal izateko. Horretarako, baterako lan-prozesu bat planteatu dugu, pertsona guztien beharrei erantzuteko funtzionamendu hori diseinatzeko.

2.

Gainera, bazkideen **autokudeaketa bultzatu** nahi dugu Klubaren bizitzan, eta, horretarako, beste proiektu bat abiarazi nahi dugu, ahalduzko-prozesu horretan interesa duten bazkideek klubaren egunerokotasuna kudeatzeko gaitasunak eta trebetasunak pixkanaka eskura ditzaten, batez ere asteburuetan.

Ezagutzari dagokionez, Klubean **nola lan egiten den** jasotzen duen dokumentua berrikusiko dugu, **gure eguneroko errealitatera egokitu ahal izateko**. Hori guztia batzarraren enkarguak garatzen dituen "G20" lantaldean dauden bazkideen parte-hartzearekin.



ERABIL TZAILEA REN **SEGUR** **TASUNA**



Prebentziozko begirada baterantz goaz, eta ez soilik erreaktiboa, gertakariak hobetzeko ekintzak ezartzerakoan, arrisku-egoerei aurrea hartuz eta pertsonen ongizatea indartuz.

ANTOLAKETA-MAILAN

- Pertsonak eta haien proiektuak ardatz dituzten laguntza koherenteagoak ematea ahalbidetzen duten prozedurak berrikustea eta indartzea:
 - API (balorazioak, jarraipenak, itxierak)
 - Akordioak erabiltzaileekin
 - Baliabideen arteko koordinazioa
 - Mediku-hitzorduetara laguntzea
 - Medikazioa kudeatzea

Mantentze-plana eta azpiegiturak hobetzea, espazio fisiko seguruagoa eskaintzeko.

MAILA PROFESIONALEAN

Etengabeko prestakuntza egin dugu, eta eragin zuzena izan dugu arretaren kalitatean:

- Pazientearen segurtasuna
- Konfidentzialtasuna eta datuen babesa
- Lehen sorospenak, trabatzeak eta BBB
- Elkarrizketa esanguratsuak eta erreferentziazko profesionalaren rola
- Enkriptatzeari, posta elektronikoen erabilerari eta erregistroei buruzko irizpideak argitzea.



ERABILTZAILEEKIN

Erabiltzaileak ahalduztzen dituzten prestakuntza eta talde-dinamikak egin ditugu, haien ezagutza, parte hartzeko gaitasuna eta norberaren segurtasuna zaintzeko erantzunkidetasuna handituz:

- Segurtasun-sistema,
- Lehen sorospenak,
- Eskubideak, intimitatea eta berdintasuna,
- Jarduera kritikoak eta parte-hartzea.

Sistematika bat ezarri dugu hileroko batzarretan, segurtasunaren gaiari heltzeko eta elkarrizketarako espazio bat sortzeko.

ONDORIOZ, ARGIA-KO SEGURTASUNA ZEHARKAKO ARDATZ GISA LANTZEN DUGU, ETA HORREK ERAKUNDE OSOA BILTZEN DU.

AURRERAPEN ARGIAK EGIN DITUGU ARLO HAUETAN:



Erabiltzaileen inplikazioa, haien parte-hartzea eta esperientzia hobetuz, arriskuak murriztuz eta haien konfiantza areagotuz.



Antzeko beste egoera batzuetan aplikatzeko aukera ematen duten gorabeheren osteko **ikaskuntza** ateratzen dugu, eta, beraz, prebentzioa bultzatzen dugu.



Gogoeta etikoa eta eskubideena areagotzea. Horretan lagundu dute eskubideen urraketen aurkako batzordeak eta etikatik abiatutako jardunbide egokien batzordeak.



Gertaeren jakinarazpena normalizatu egingo dugu, alde zuzeneko erresistentziak gaindituz.



Segurtasun-kultura helduagoa, koherenteagoa, proaktiboagoa eta partekatuagoa finkatzen da, praktika profesionala, erabiltzaileen eskubideak eta eskaintzen dugun zaintzaren kalitatea lerrokatuz.

Hurrengo hilabeteetarako erronka ikasitakoa sendotzea, ezarritako hobekuntza-ekintzen eragina ebaluatzea eta UNE 179-003 ziurtagiria berritzeko prestatzea izango da. Ziurtagiria kanpoko auditoria baten bidez egingo da urriaren 19an eta 20an, Adok Auditoresen esku, erabiltzaileei arreta segurua, etikoa eta kalitatezkoa eskaintzen jarraitzeko konpromisoarekin.

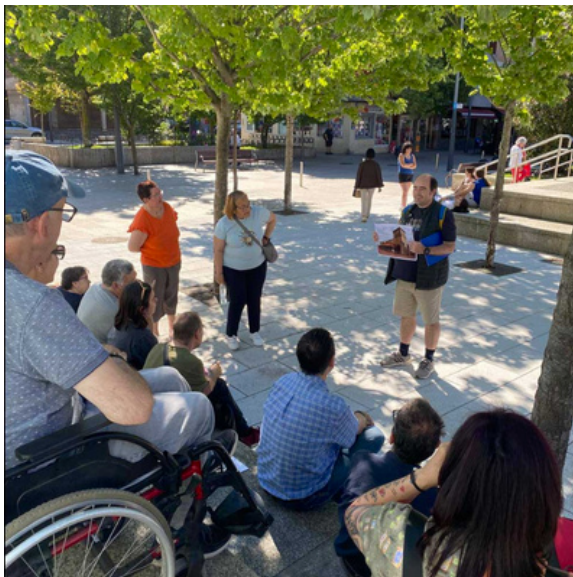


SENTSI BILIZA ZIOA



Estimutik, martxoaren 26an BBK KUNAn egin zen Ekintzaileen III. Topaketa azpimarratu nahi dugu

"Las voces que cuentan" aktibismo-jardunaldiak 75 pertsona bildu zituen, aurreikusitako bertaratzea nabarmen gaituz, eta parte-hartzaileek oso modu positiboan baloratu zuten, 10etik 7,9ko batez bestekoarekin. Topaketa **motibatzailea eta aberasgarria** izan zen, eta hitzaldien aniztasuna eta kalitatea nabarmendu ziren, baita sortutako konfiantza-giroa ere. Parte-hartzeak aktibismoa indartzea, esperientzia esanguratsuak partekatzea eta sarea ehuntzen jarraitzea ahalbidetu zuen, bereziki Obertament Balears erakundearekiko lankidetzaren eta beste lurralde batzuetako elkarteekiko harreman berrien bidez.



Antolamenduaren ikuspegitik, bereziki baloratu zen **talde eragilearen koordinazio ona eta egokitzapen-gaitasuna**, espero zena baino laguntza handiagoa emanez gero. Ikaskuntza nagusi gisa, honako hauek identifikatu dira: dinamikak sinplifikatzeko eta laburtzeko beharra, alderdi logistikoak hobetzeko beharra (espazioak, akustika eta erritmoak) eta Argia-ko publikoaren eta profesionalen parte-hartze handiagoa bultzatzeko beharra. Jardunaldiak indartu egiten du estigmaren inguruko hausnarketarako eta salaketarako gune komunitarioak sortzen jarraitzearen garrantzia, eragina sendotzera, aliantzak zabaltzera eta lan kolektiboan sakontzera bideratutako etorkizuneko edizioetarako proposamen argiekin.

2026ko lehen hilabeteetan, **Enkarterri eskualdean komunitatea indartzeko proposamen bat bultzatu dugu Argia Fundaziotik**, Enkarterri Groupen sartu ginenetik abiatuta, parte hartzeko aukerak areagotzeko eta laguntzen ditugun pertsonen bizi-proiektua garatzeko, inpaktu soziala areagotzeko eta lurraldean gaixotasun mentala duten pertsonen irudi soziala hobetzeko.

Egindako lanak **testuinguruaren aurretiazko azterketa, barne-dinamikak Galdames eta Gordexolako egoitzetako profesionalekin eta erabiltzaileekin, eta gizarte-erakundeekin, erakundeekin eta tokiko eragileekin egindako topaketak** konbinatzen ditu. Dinamika horiei esker, lurraldeko aktiboak ikusarazi ahal izan dira, premia partekatuak detektatu dira (nahi ez den bakardadea, isolamendua, sare komunitario falta eta mugitzeko zailtasunak) eta lankidetzaren sare egonkor irekia eta benetako eragina duena sortzeko interes komuna berretsi da.

Ondorioz, **Enkarterri Sarea sortzen hasi gara**, loturak sortzera, baliabideak partekatuz eta ekintza bateratuak garatzera bideratutako sare komunitarioa, lankidetzaren eta balio partekatuen logikatik abiatuta. Lehenengo akordioaren artean, honako hauek nabarmentzen dira: talde eragile misto bat sortzea (profesionalak eta erabiltzaileak), komunikazio-kanal komunak abian jartzea eta ekintza ikusgarri eta erraz bat diseinatzea abiapuntu gisa (ospakizun komunitario bat). Prozesuak pertsonen parte-hartze aktiboaren garrantzia azpimarratzen du eta Argiaren misioarekin eta bere helburu estrategikoekin bat datorren lan-ildoak finkatzen du.



Egoitza

Lantaldeak, komunitate-jarduerak eta partaidetza-espazioak sustatzen ditugu udal-baliabideekin koordinatuta, begirada inklusiboagoa eta errespetuzkoagoa bultzatuz, bai egoitzan, bai komunitatean.

- Aktiboki parte hartzen dugu erakundearen ingurumen-batzordean, eta hiru egoitzetan mantentzen ditugu ekobatzarrak; gune horietan, egoiliarrek hobekuntzak proposatzen dituzte ingurunea zaintzeko, eta ohitura jasangarriagoak sustatzen dituzte eguneroko bizikidetzan.

- Osakidetzarekin Gordexolan egindako lan-mahaian parte hartu genuen, zerbitzuen arteko lankidetzaren indartzera eta pertsonen arreta hobetzera bideratutako koordinazio- eta topaketa-gune batean.

- Gainera, bisita bat egin genuen Zaintza eta Erreskate Unitatera. Esperientzia horri esker, gertutik ezagutu ahal izan genuen haren lana, ikaskuntzak partekatu genituen eta inguruko beste baliabide eta profesional batzuetara hurbildu ginen.





Laguntzak dituzten etxebizitzak

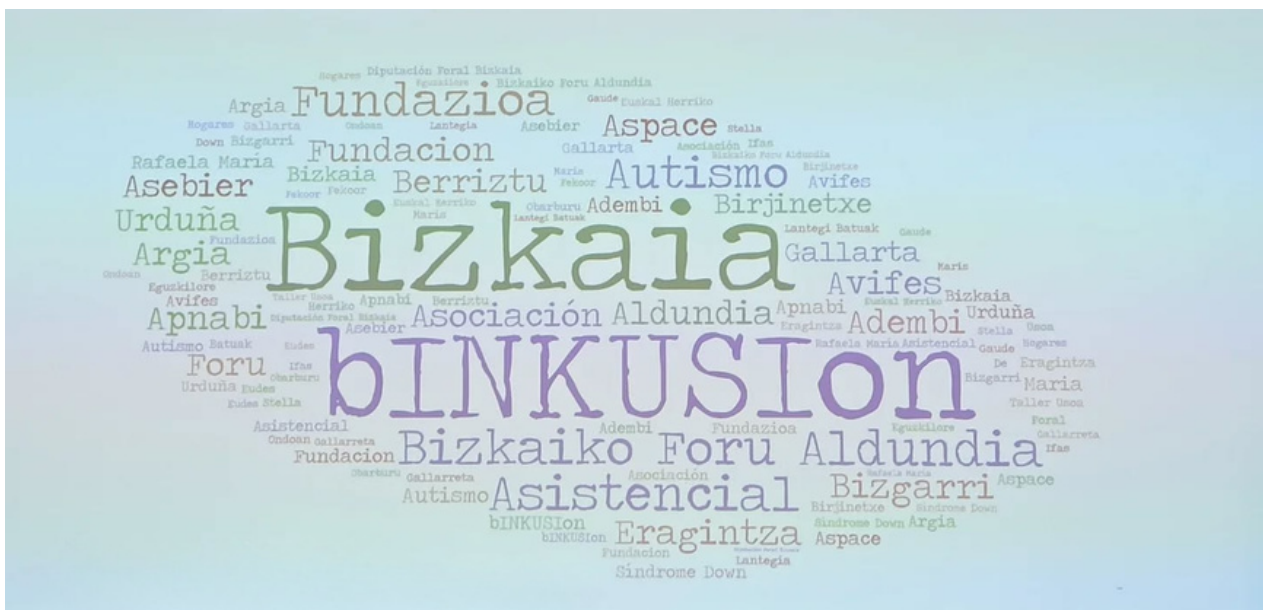
Gure etxebizitzak kokatuta gauden auzoen parte izatea nahi dugu, ingurunearekin lotutako etxeak izatea, ikus gaitzaten. Protagonismoa pertsonen eman nahi diegu eta, horrela, gaixotasun mentalaren estigma murrizten lagundu. Horregatik, hainbat udal-mahaitan parte hartzen dugu:

Erandon, erabiltzaile batek, koordinatzailearekin batera, Udal Desgaitasunaren Mahaian parte hartzen du, Udalarekin eta beste gizarte-erakunde batzuekin batera, Desgaitasunaren Astea maiatzean antolatzeko. Bertan bizi diren askok Astrabuduako martxa batean parte hartzeko aukera izango dute, baita ondorengo bazkari batean ere. Gainera, aurreikusita dago Gizarte Klubeko bazkide batek bisita gidatu bat egitea, parte hartu nahi duten guztiei irekia.

- **Bilbon**, Osasun Mahaian parte hartzen dugu eta, ondorioz, inguruko hainbat pertsonak janari osasungarriaren tailerretan trebatu ahal izan dira. Gainera, Ogi-festa antolatzen bi tailer egin ditugu: bata olio aromatikoena eta bestea hazitegi ekologikoena, erabiltzaileek beraiek zuzenduta.

- **Barakaldon**, profesional batek lagunduta, hainbat erabiltzailek parte hartzen dute Karmengo Jai Batzordean, udalerri osora irekitako jarduera bat antolatzeko.

•Azkenik, Etxebizitzaren Delegatuena taldea lanean ari da Trinitatearen Jaia antolatzeko, eta profesionalak, erabiltzaileak eta ingurune afektiboa gonbidatuko dituzte.





Ospitalea

Eguneko Ospitalean, Sentsibilizazio Prozesuak lagunduta, osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen estigmari buruzko ikuspegia aldatzen duten **lantaldeak** ditugu, bai komunitatean, bai Ospitalean bertan:

- **Popeyes:** Zainketaren eta ingurumenarekiko konpromisoaren bultzatzaile gisa, Ospitalean lanean jarraitzen dute erabiltzaileak eta profesionalak sentsibilizatzeko, eta pilulak helarazten dizkigute, gure ekintzek egunerokoan duten eraginaz jabetu gaitezen. Aurten ere, Igone Dublin erabiltzaileak gidatutako "Ez nazazu zanpatu" proiektua gauzatu da. Iaz, gogobetetzea eta parte-hartzea arrakastatsuak izan ziren.
- **Elkarri Laguntzeko Eragileak:** Argia-ko profesional guztiei zuzendutako marketin-ekintza bat egiten dute, non azken aldiko jardueraren memoria partekatzen duten, programaren balioa eta taldeak egiten duen lan ona agerian uzten duten datuekin:
 - 27 pertsonak jaso dute laguntza etengabe.
 - Harrera-prozesuetan eta hainbat baliabidetan sartzeko 29 prozesutan parte hartzen dute.
 - Jardunaldi, prestakuntza eta jarduera komunitarioetan laguntzen dute, baita laguntzen kalitatea hobetzera bideratutako proiektu pilotuetan ere.
 - Asteko jarraipen-bilerak egiten dira, pertsona bakoitzaren helburuetara egokitutako laguntza seguruak bermatzeko.

Trinitate Jaian Ospitaleko erabiltzaileei eta ingurune afektiboari zuzendutako ekintza bat egingo dute, 1. pertsonan laguntza emateko orduan haien ezagutza eta esperientzia ezagutaraziz eta partekatuz.

- **Ingurumen-batzordea eta gizarte-konpromisoa:** Batzorde honetan, Argia-ko gainerako baliabideekin batera, ingurumena zaintzera eta kontzientzia jasangarriagoa eta arduratsuagoa sustatzera bideratutako ekintzak bultzatzen jarraitzen dugu. Baterako lan horrek aukera ematen digu gure ingurunea gehiago errespetatzen duten praktiketarantz aurrera egiteko eta erakunde gisa dugun konpromiso soziala aldatzeko.

- **Eguneko Ospitaleko Trinitate Batzordea:** Parte hartzeko gero eta gune aberasgarriagoa izaten jarraitzen du, urtetik urtera esperientzia, ekimen eta ideia argiekin iristen diren erabiltzaileen inplikazioari esker. Aurten, gainera, kanpoko jarduera bat sartzearen aldeko apustua egin dute, beste elkarte batzuekin harremanetan jarraitzeko aukera emango diguna, topaguneak eta komunitateak sortuz. Familiak eta ingurune afektiboa ere gonbidatzen dira egunaz gurekin goatzera, jaiak are zentzu handiagoa hartzen baitu guztion ospakizun bihurtzen denean.
-



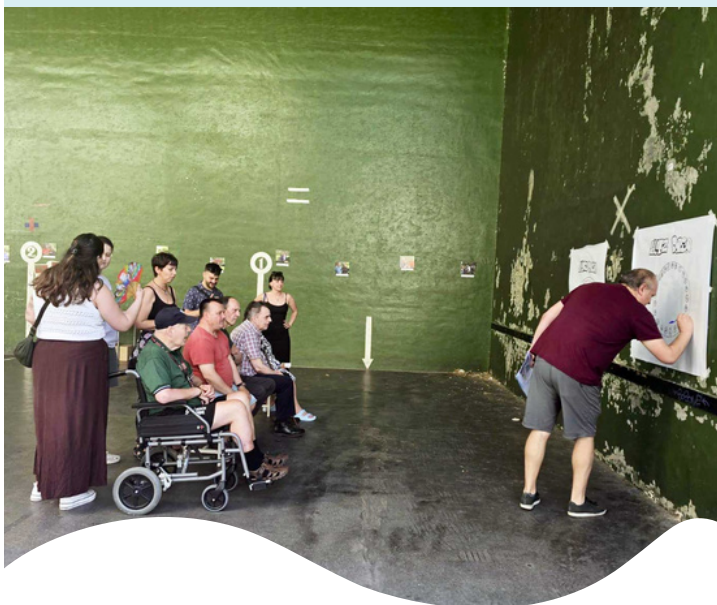
Klub soziala

G20ak ISEM XVI. Jardunaldi Teknikoetako eta XVI. Truke eta Sentsibilizazio Jardunaldietako mahaietako batean parte hartu du, Klub Soziala baliabide komunitario gisa aurkeztuz. Ekarpem sozialaz hitz egin zen; pertsonak komunitatea eta kohesio soziala hobetzen nola laguntzen duten.

Gizarte Klubeko bazkideak **Aktibismo Jardunaldien** Talde Eragilean parte hartu dute.

Klub Sozialaren Partaidetza Komunitarioko **Batzordea Eraldatuz Talde Eragilean** lanean aritu da martxoaren 8ko ekitaldia antolatzen, Klub Sozialean. Gaur egun, **Eraldatuz Azoka Solidarioan** ari dira lanean.

Komunitateari irekitako jaiak Klub Sozialean. **Festak** egiten ditugu inguruko erakundeei eta komunitateko pertsonari gonbidapena eginez.



Gauden Sumendien Lehiaketan parte hartzea, Emakumea eta Neskatoa Zientzian Nazioarteko Eguna dela eta.

Fundazioaren Gizarte eta Ingurumen Konpromisorako Batzordean gaude. Ekopatraila Klub Sozialaren espazioan iraunkortasuna hobetzeko lanean ari da.

Haurrentzako tailerrak egiten ditugu Getxoko jaietan eta inguruko udalerrietan, auzotarrik gazteenarekin harremanetan jartzen saiatuz, estigmatik gabe haz daitezzen.

Lanean ari gara **Trinitatearen Jaia** antolatzeko. Bai Argiako Trinitate Batzorde Orokorrean, bai Klub Sozialeko Trinitate Batzordean.

Iaz bezala, **Erandioko Desgaitasunaren Astea** parte hartuko dugu, jardueren parte izango gara, tailerrak egingo ditugu, baliabideari buruzko informazioa emango dugu, herri-bazkarira joango gara...

